

MINDSET MANAGEMENT V PRAXI

Výkon pracovníků bývá v tradičním managementu často vyjadřován pomocí známého vzorce

Výkon pracovníků bývá v tradičním managementu často vyjadřován pomocí známého vzorce

$$**V = A \times K**$$

* V...výkon pracovníka

* A...míra aktivity (úsilí), kterou pracovník do své práce vkládá

* K...kompetence (znalosti, dovednosti), kterými je pracovník pro svoji práci vybaven

Vědecké poznatky o fungování tzv. živých systémů, integrované v know-how oboru Performance Tuning® však přináší rozšíření tohoto vzorce o rozhodující proměnnou

$$**V = (A \times K)^{MS}**$$

* MS...Mind Set pracovníka, jeho „nastavení mysli“ vůči cílům, prostředkům jejich dosažení a přesvědčení o své roli a schopnostech jejich dosažení

Mind Set rozhoduje o tom, kde je pro jednotlivce, tým či dokonce celou organizaci jakýsi neviditelný limit jejich možností, a tedy i limit výkonu. Důkazy o posouvání těchto limitů řízenou prací s tímto nastavením mysli se díky rozvoji neurologického výzkumu fungování mozku a díky zobrazovacím technologiím jakými je např. zařízení fMRI (funkční magnetická rezonance) za posledních 15 let staly základem pro formování disciplíny, která umožňuje v reálné manažerské praxi zakomponovat do řízení práce podřízených pracovníků i řízené posouvání těchto pomyslných limitů výkonu. Součástí manažerských kompetencí se tak stal i tzv. Mind Set Management, ovlivňující exponenciálně celkový výkon jednotlivců i týmů.

Program Mind Set Management v praxi uvádí konkrétní postupy a jejich aplikace pro praktickou práci manažera při dosahování cílů a řízení výkonu lidí. Čerpá přitom z mnohaletých reálných zkušeností a prokazatelných výsledků Exekutivních Výkonových Programů oboru Performance Tuning®, ve kterých je dosahován nárůst výkonu v řádech

desítek až stovek procent. Nejde tedy o praxí nepodloženou teorii z výzkumu. Program Mind Set Management volně navazuje na program Jak dosáhnout výsledku s různými lidmi, s nímž vytváří rychlý a praktický úvod jejich absolventů do problematiky oboru Performance Tuning®. Program Mind Set Management však může být také využit i jako samostatný nenavazující modul rozvíjející příslušnou kompetenci manažera.