

ŘÍDÍCÍ A KOORDINAČNÍ NÁSTROJE V ORGANIZACI

Tento program prakticky řeší stále přetrvávající problém výkonu a efektivity většiny společností - nekonečné a neefektivní porady, jejichž četnost často převyšuje časové možnosti zúčastněných osob. Co s tím? Program rozliší taková setkání podle jejich smyslu a všeobjímající pojem „porada“ zacílí pouze na taková setkání, kdy má smysl se ve skupině o něčem poradit. Všechny ostatní účely setkání, které se běžně v tradičně pojímaných „poradách“ nekontrolovaně kumulují do jednoho neefektivního setkání, pak program odlišuje (poradit se / informovat se o ad hoc situaci / průběžně se informovat o činnostech / delegovat úkoly a kontrolovat jejich plnění) a zavádí pro každý z nich odlišný nástroj s odlišnou účastí, frekvencí konání a odlišnou agendou. V průběh programu se účastníci seznámí s know-how Intervalového řízení®, jehož podoba pro účely řízení operativy až po čtvrtletní úroveň je dopovědí systemického přístupu (soubor poznatků o vlastnostech a fungování tzv. živých systémů) v oboru Performance Tuning® na otázku, jak řídit efektivně práci mezi manažerem a jeho podřízenými. Absolventi tedy dostanou konkrétní odpověď na nevyřčenou otázku „jak na to“.

(aneb jak na porady...)

Tento program prakticky řeší stále přetrvávající problém výkonu a efektivity většiny společností - nekonečné a neefektivní porady, jejichž četnost často převyšuje časové možnosti zúčastněných osob. Co s tím? Program rozliší taková setkání podle jejich smyslu a všeobjímající pojem „porada“ zacílí pouze na taková setkání, kdy má smysl se ve skupině o něčem poradit. Všechny ostatní účely setkání, které se běžně v tradičně pojímaných „poradách“ nekontrolovaně kumulují do jednoho neefektivního setkání, pak program odlišuje (poradit se / informovat se o ad hoc situaci / průběžně se informovat o činnostech / delegovat úkoly a kontrolovat jejich plnění) a zavádí pro každý z nich odlišný nástroj s odlišnou účastí, frekvencí konání a odlišnou agendou. V průběh programu se účastníci seznámí s know-how Intervalového řízení®, jehož podoba pro účely řízení operativy až po čtvrtletní úroveň je dopovědí systemického přístupu (soubor poznatků o vlastnostech a fungování tzv. živých systémů) v oboru Performance Tuning® na otázku, jak řídit efektivně práci mezi manažerem a jeho podřízenými. Absolventi tedy dostanou konkrétní odpověď na nevyřčenou otázku „jak na to“.